

ПРИНЯТО

Председатель  
ПК МБОУ ООШ №25

\_\_\_\_\_ М.А.Гордиенко  
протокол № 8 от 28.08.2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета школы

\_\_\_\_\_ В.А.Сотникова  
протокол № 4 от 30.08.2021 года

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУООШ №25

\_\_\_\_\_ И.И. Дмитриенко  
приказ № 179/2 от 30.08.2021 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ 3**

### **об условиях и порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении основной общеобразовательной школе №25 имени Героев Советского Союза братьев Игнатовых муниципального образования Каневской район**

#### **1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.12 №273-ФЗ

- Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»,

- постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 24.11.2017 года № 2142 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район» (с изменениями);

- постановлением Главы администрации муниципального образования Каневской район от 21.06.2012 года № 953 «О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Каневской район» и определяет условия и порядок распределения выплат стимулирующего характера для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении основной общеобразовательной школе №25 имени Героев Советского Союза братьев Игнатовых (с изменениями);

Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначена для усиления мотивации педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, в создании условий и повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, индивидуальных достижений обучающихся. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует экспертная комиссия по распределению

выплат с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

## **2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

1. Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс. Сумма, выплачиваемая одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание;
- стимулирующая надбавка за выслугу лет;
- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премии.

3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,25 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на период действия квалификационной категории.

4. Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почётное звание при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности.

4.1. Повышающий коэффициент – 0,075 устанавливается за ученую степень кандидата наук или почётное звание «Заслуженный» «Народный».

При наличии у работника нескольких званий повышающий коэффициент применяется по одному из имеющихся оснований, имеющему наибольшее значение.

5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

6. Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих выплат.

7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от стажа педагогической работы. Размер стимулирующей выплаты за выслугу лет определяется в процентах к ставке заработной платы:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет 5%  
при выслуге лет от 5 лет до 10 лет 10%  
при выслуге лет от 10 лет 15%

8. В МБОУ ООШ №25 устанавливаются следующие выплаты  
за интенсивность, качество и результативность выполняемой работы:

№ п/п	Показатели	Размер доплат в суммовом выражении, руб.
1	за качественную работу по привлечению учащихся дополнительному, углубленному изучению предмета	До 3000
2	за качественную работу по учету детей в микрорайоне школы	До 2000
3	за регулярное и качественное применение на уроках информационных технологий	500-1000
4	за качественную работу по жизнеустройству несовершеннолетних	500-1000
5	за качественное ведение документации по ФГОС	500-2000
6	За высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, отчеты, КТП, заполнение журналов и т.д.)	500-2000
7	за привлечение родителей (законных представителей) к сотрудничеству по благоустройству и оформлению учебных кабинетов	500
8	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	500
9	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины, снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей,	500

	педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	
10	за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника	До 4000
11	председателю профсоюзного комитета	1000
12	за качественную работу с будущими первоклассниками	До 1000
13	за участие в подготовке и проведении конференций, семинаров различных уровней направленности	До 3000
14	за систематическое обновление и качественную работу школьного сайта	3000
15	за организацию предшкольной подготовки	1000
16	за высокую результативность работы	До 5000
17	За высокие показатели воспитательной работы с классным коллективом	500-1500
18	за ведение документации по питанию	до 500
19	за образцовое содержание кабинета	500
20	за результативное участие в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, и т.д. различного уровня, подготовка учащихся к ГИА	1000-3000
21	за результативные консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе и работа с отстающими	1000-2000

22	за высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся (по результатам года)	2000
23	за высокий уровень использования в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	500-3000
24	за активное участие в эстетическом оформлении школьных помещений, озеленении школьного двора	500-2000
25	молодым специалистам	3000
26	за 100%-ный охват учащихся горячим питанием	800
27	за работу в качестве организаторов, уполномоченных, технических специалистов при проведении ГИА (1 экзамен)	800
	сопровождение учащихся на экзамен	500
28	за выполнение работ в период подготовки учреждения к новому учебному году, включающих ремонтные работы	1000-4000
29	за переуплотнённый режим работы, за увеличение объема работы: - подвоз учащихся; - развоз учащихся; - оформление конкурсных работ.	500-2000 1000 до 1000 300- 1000 300
30	Благодарственные письма, грамоты	Грамоты МОН – 4000; Грамота главы – 2000; Благодарность МОН – 3000;

		Благодарность главы - 1000
31	за подготовку и проведение общешкольных внеклассных мероприятий, презентаций для родителей, общественности	500-2000
32	за участие в общешкольных внеклассных мероприятиях, презентациях для родителей, общественности	500-1000
33	за результативное участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях	1-е место – до 1500 2-е место – до 1000 3-е место - до 500
34	за участие в конкурсах профессионального мастерства	До 3000
35	за работу по профилактике вредных привычек, асоциального поведения	500-2000
36	за работу в аттестационных комиссиях, других комиссиях и экспертных группах по приказу руководителя	До 2000
37	за личное участие в увеличении контингента классных коллективов (по факту комплектования по итогам полугодия)	До 1000
38	за организацию и проведение: предметных недель; экскурсий (по предмету, но не в рамках школьной программы)	До 2000
39	выполнение общественных поручений	1000-3000
40	наставничество: работа с молодыми учителями в возрасте до 30 лет, имеющими стаж работы по специальности не	1000-3000

	более 3 лет	
41	за руководство в школе работой по охране труда и за работу по обеспечению безопасности образовательного учреждения	2000
42	за работу по озеленению школьных помещений	1000
43	за организацию школьного питания	2000
44	за организацию отдыха учащихся	3000
45	за дежурство на школьных вечерах, участие в рейдах в местах массового отдыха молодежи	500
46	за организацию и проведение подворовых обходов в закрепленном микрорайоне (2 раза в год по факту выполнения)	400
47	за работу с электронной почтой	2000
48	за техническое сопровождение и музыкальное оформление мероприятий школьного, районного и краевого уровня (по факту выполнения)	до 2000
49	за разработку образовательных технологий, направленных на обеспечение готовности образовательной организации и ее работников к ведению образовательного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	до 5000
50	за результативность применения на уроках ИКТ, дистанционных образовательных технологий	до 3000
51	работа с электронным журналом и электронными дневниками в АСУ «Сетевой город»	до 3000

## **9. Стимулирующая доплата молодым специалистам**

В учреждении может быть установлена стимулирующая доплата молодым специалистам - работникам с окончанным средним или высшим профессиональным образованием в возрасте до 35 лет, и имеющим стаж педагогической работы до 5 лет включительно:  
при наличии педагогического стажа до 3 лет включительно - до 3 000 рублей;  
при наличии педагогического стажа от 3 до 5 лет включительно - до 1 500 рублей.

Мониторинг и оценка результативной деятельности учителей школы (в дальнейшем Мониторинг и оценка) производится учителем, с последующим согласованием с администрацией и профсоюзным комитетом школы.

В системе Мониторинга и оценки учитываются результаты учебно-воспитательной работы, полученные в рамках внутришкольного, районного, краевого уровня и РФ, согласно представленным подтверждающим документам. Учитель составляет итоговый Оценочный лист, отражающий показатели результативности и интенсивности труда, за личной подписью работника, председателя МО, представителя администрации.

Оценочные листы педагогических работников рассматриваются на заседании Совета школы и профсоюзного комитета. После составления, подписания и согласования Протоколов издается приказ по школе об установлении стимулирующих доплат для каждого учителя школы ежемесячно или ежеквартально или раз в полугодие.

## **10. Порядок и условия выплат отдельным категориям работников.**

В МБОУ ООШ №25 осуществляется дополнительное ежемесячное стимулирование педагогических работников, ведущих учебный процесс (учителей), согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного учителем времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплата устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий) и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно дополнительному объему работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим Порядком.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

## **11. Стимулирующая доплата классным руководителям за организацию работы с учащимися**

- доплата выплачивается педагогическим работникам, на которых возложена функция классного руководителя приказом директора по МБОУ ООШ №25;
- список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора МБОУ ООШ №25;
- размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается из расчета 4000 руб. в месяц
- в случае, если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие доплаты выплачиваются за работу с учащимися в каждом классе;
- размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается исходя по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года.



## 12. Премирование

1. В Учреждении устанавливаются следующие виды премий:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия к празднованию Дня учителя – до 5000 руб.;
- премия в связи с юбилейной датой педагогической деятельности (25 лет, 30 лет, 35 лет, 40 лет, 45 лет) – до 5000 руб.;
- премия в связи с юбилейным Днём рождения (50 лет, 55 лет, 60 лет) – до 5000 руб.

1.1 Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При наличии экономии фонда оплаты труда, премирование может осуществляться в декабре при завершении финансового года по итогам работы за календарный год.

При премировании учитывается:

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничена.

1.2 Премия за качество выполняемых работ выплачивается одновременно в размере до 3 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2021 г.

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива 28.08.2021 протокол № 8