

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
учитель – учитель МБОУ ООШ №25 на 2023 - 2024 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества.	Корректировка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в МБОУ ООШ №25	1. Корректировка нормативной базы программы. 2. Издание Приказа о реализации Целевой модели наставничества в МБОУ ООШ №25 в 2023 – 2024 учебном году. 3. Разработка и утверждение дорожной карты	сентябрь	директор школы, рабочая группа
2.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь	заместитель директора
3		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	сентябрь	заместитель директора
4.	Обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2. Организовать обучение наставника на курсах повышения квалификации	октябрь	заместитель директора
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	сентябрь	заместитель директора
		Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	сентябрь 2024 года	заместитель директора

6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<p>2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.</p> <p>1. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>2. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p>	2023-2024 учебный год.	Наставники
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<p>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p>	май 2024 года	заместитель директора
		Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.	июнь 2024 года	заместитель директора

Директор _____ /Дмитриенко И.И./

